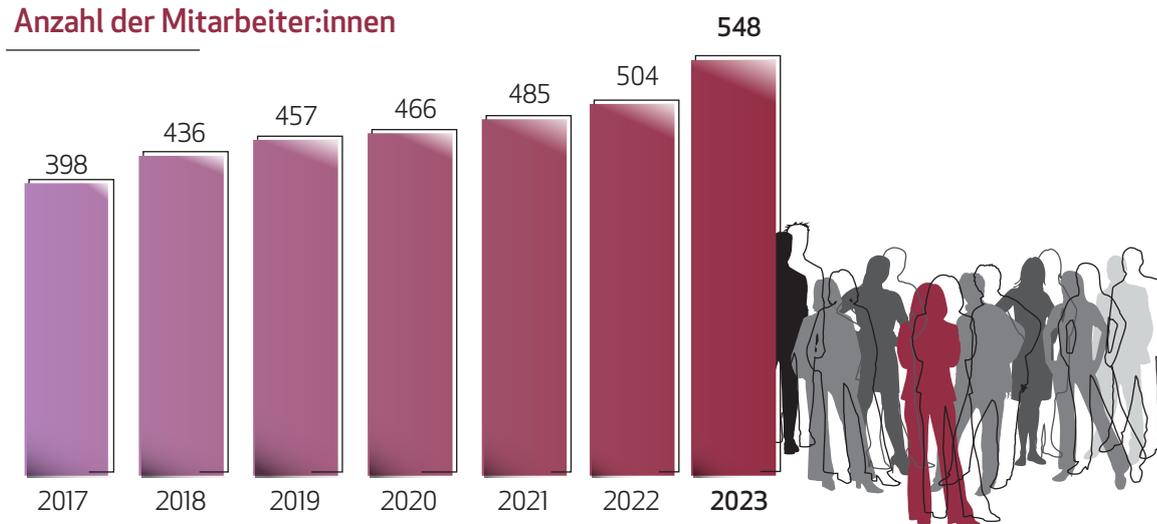


Arbeitgeber Sozialdienst katholischer Frauen e. V. Köln

Die Zahl der Mitarbeiter:innen des SkF e. V. ist im Jahr 2023 erneut angestiegen. Nach 504 Mitarbeitenden im Jahr 2022 liegt die Zahl der Beschäftigten in Voll- und Teilzeit im Berichtsjahr bei 548. Um für Bewerber:innen und Mitarbeiter:innen weiterhin attraktiv zu sein, nutzt der SkF e. V. als Arbeitgeber:in Instrumente wie Arbeitszeitbudgets, Zeitsparmodelle und, wo möglich, das Angebot des mobilen Arbeitens, um den Wünschen der Mitarbeiter:innen nach einer guten Work-Life-Balance unter Berücksichtigung der betrieblichen Anforderungen gerecht zu werden.

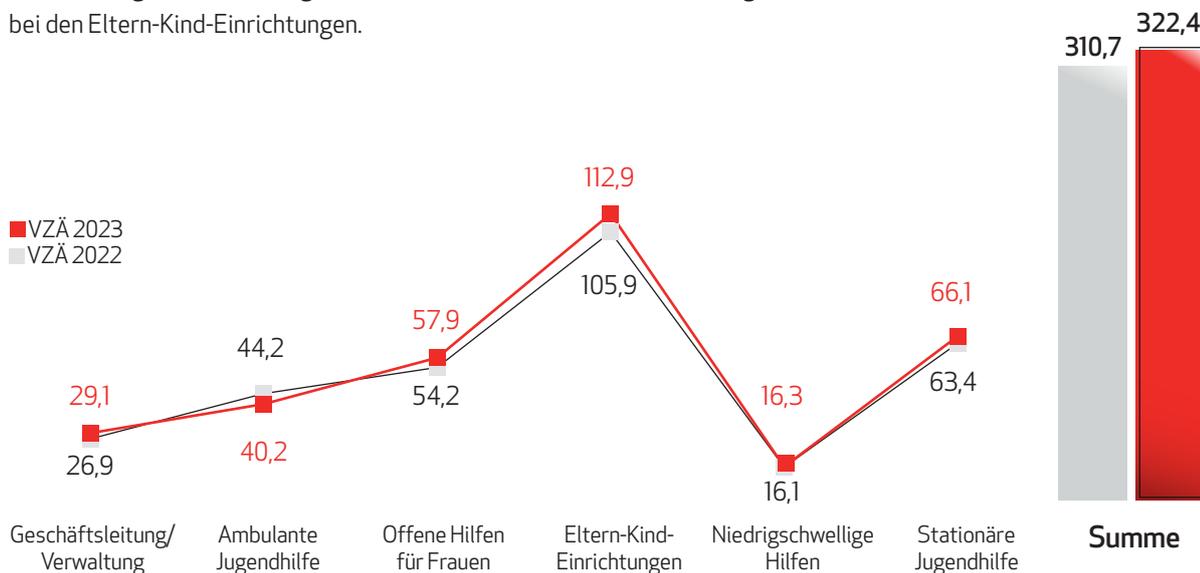
Der SkF e. V. zahlt nach AVR Caritas inkl. der zusätzlichen kirchlichen Altersversorgung und hält Maßnahmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement sowie weitere Benefits vor.

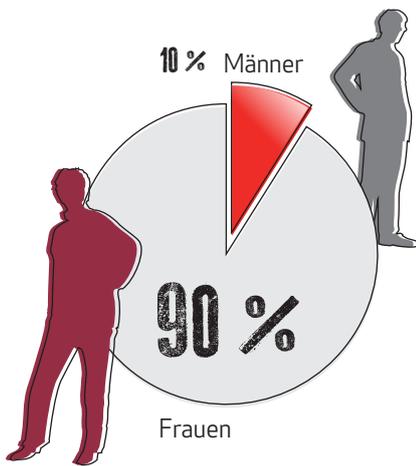
Anzahl der Mitarbeiter:innen



Verteilung der Mitarbeiter:innen auf die einzelnen Arbeitsbereiche

In der folgenden Tabelle werden die Beschäftigten auf Vollzeitstellen umgerechnet, um eine bessere Vergleichbarkeit zu gewährleisten. Die Personalzuwächse erfolgten in erster Linie bei den Eltern-Kind-Einrichtungen.





Geschlechterverteilung

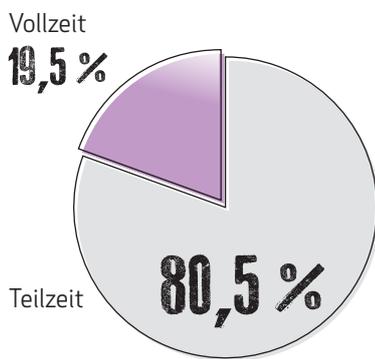
Als Frauenfachverband beschäftigt der SkF e. V. Köln naturgemäß mehr Frauen oder Menschen, die sich als Frau definieren (FLINTA*), als männliche Mitarbeiter. Im Vergleich zum Vorjahr haben sich bei der Geschlechterverteilung keine Veränderungen ergeben.

Teilzeitbeschäftigung ist beim SkF e. V. Köln weit verbreitet. Immer noch übernehmen Frauen den größten Teil der Carearbeit in der Familie, sodass sie bei unzureichenden Betreuungsangeboten für Kinder oder unterstützungs- und pflegebedürftige Angehörige auf eine Teilzeitbeschäftigung ausweichen müssen.

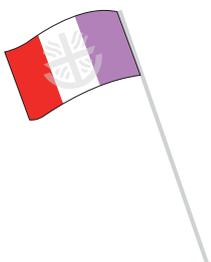
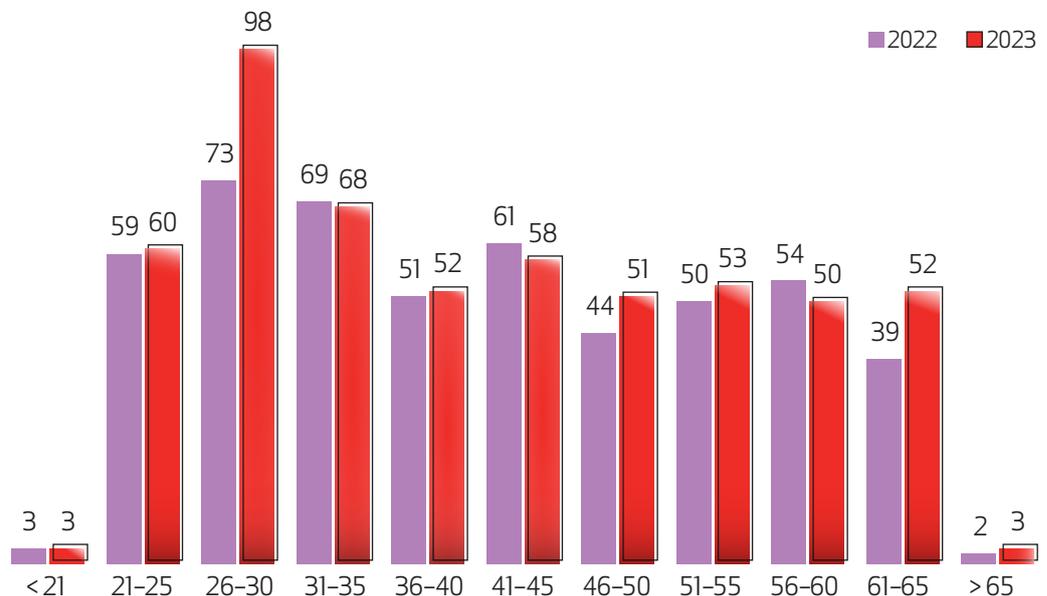
Darüber hinaus formulieren Mitarbeiter:innen zunehmend den Wunsch nach einer Teilzeitbeschäftigung, um ihre Hobbys und Interessen wahrnehmen zu können. Ältere Mitarbeiter:innen entscheiden sich angesichts der Herausforderungen ihrer Arbeitsfelder für eine Reduzierung der Arbeitszeit.

Von den 548 Beschäftigten arbeiteten 107 in Vollzeit, die übrigen 441 in Teilzeit, prozentual hat der Anteil der Teilzeitbeschäftigten im Jahr 2023 im Vergleich zum Vorjahr noch einmal zugenommen.

Die Verteilung der Mitarbeiter:innen ist über die verschiedenen Alterskohorten weitgehend ausgeglichen, wobei es im Jahr 2023 gelungen ist, die Zahl der Mitarbeiter:innen im Alter von 26 bis 30 Jahren deutlich zu erhöhen.



Altersverteilung



Staatsangehörigkeit

95% der Mitarbeiter:innen haben die deutsche Staatsangehörigkeit, wobei keine weiteren Daten zur Zuwanderungsgeschichte erhoben werden. Der SkF e. V. strebt eine in jeder Hinsicht vielfältige Mitarbeiter:innenschaft an und arbeitet daher aktiv an der Öffnung des Vereins nach innen und außen.