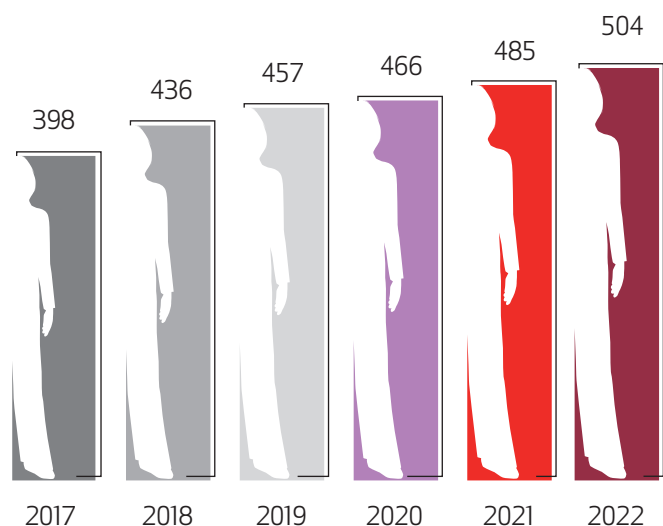


## Arbeitgeber Sozialdienst katholischer Frauen e.V. Köln

Trotz des grassierenden Fachkräftemangels ist 2022 die Zahl der Mitarbeiter:innen des SkF e.V. Köln erneut von 485 im Jahr 2021 auf 504 im Jahr 2022 angestiegen.

Um für Bewerber:innen und Mitarbeiter:innen attraktiv zu sein, nutzt der SkF e.V. Köln als Arbeitgeber:in Instrumente wie Arbeitszeitbudgets, Zeitsparmodelle und, wo möglich, das Angebot des mobilen Arbeitens, um den Wünschen der Mitarbeiter:innen nach einer guten Work-Life-Balance einerseits und den betrieblichen Anforderungen andererseits gerecht zu werden. Der SkF e.V. Köln zahlt nach AVR mit einer zusätzlichen kirchlichen Altersversorgung und hält Maßnahmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement vor.

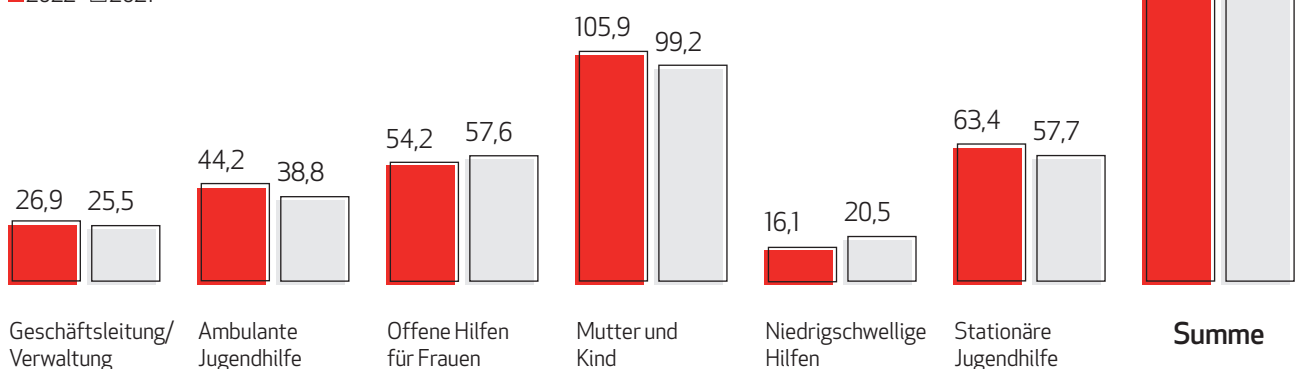
### Anzahl der Mitarbeiter:innen



### Verteilung der Mitarbeiter:innen auf die einzelnen Arbeitsbereiche

In der folgenden Tabelle werden die Beschäftigten auf Vollzeitstellen umgerechnet, um eine bessere Vergleichbarkeit zu gewährleisten. Die Personalzuwächse erfolgten in der ambulanten und stationären Jugendhilfe sowie bei den Eltern-Kind-Einrichtungen, wobei die Zahl der Mitarbeiter:innen – umgerechnet auf VZÄ – bei den offenen und niedrigschwelligen Hilfen rückläufig war.

■ 2022 □ 2021



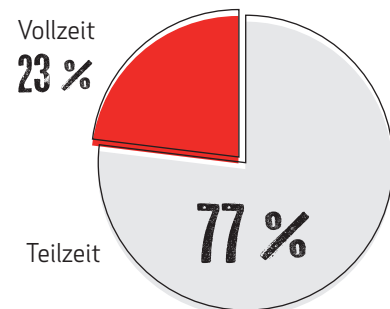
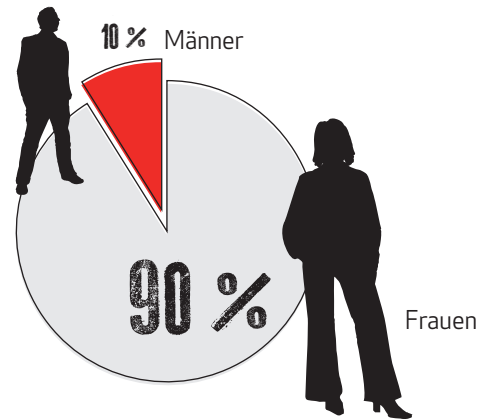
## Geschlechterverteilung

Als Frauenfachverband beschäftigt der SkF e.V. Köln naturgemäß mehr Frauen oder Menschen, die als Frau gelesen werden, als männliche Mitarbeiter. Im Vergleich zum Vorjahr haben sich bei der Geschlechterverteilung keine Veränderungen ergeben.

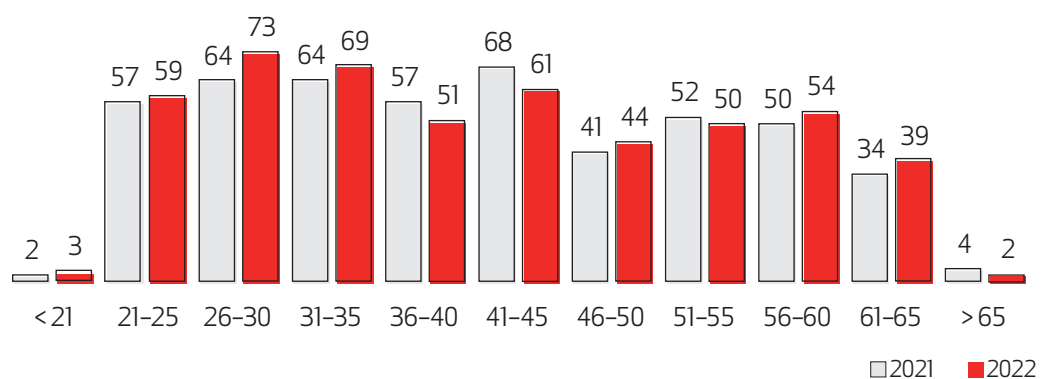
Teilzeitbeschäftigung ist beim SkF e.V. Köln weit verbreitet. Immer noch übernehmen Frauen den größten Teil der Care-Arbeit in der Familie, sodass sie nur in Teilzeit arbeiten können, weil die Betreuung der Kinder nicht sichergestellt ist oder ältere Angehörige Unterstützung benötigen. Darüber hinaus formulieren jüngere Mitarbeiter:innen zunehmend den Wunsch nach einer Teilzeitbeschäftigung, um ihre Hobbys und Interessen wahrnehmen zu können. Ältere Mitarbeiter:innen entscheiden sich angesichts der Herausforderungen ihrer Arbeitsfelder für eine Reduzierung der Arbeitszeit.

Von den 504 Beschäftigten arbeiteten 113 in Vollzeit, die übrigen 391 in Teilzeit.

Die Verteilung der Mitarbeiter:innen auf alle Alterskohorten ist 2022 weitgehend gleichmäßig, wobei die Zahl der Mitarbeitenden, die jünger sind als 45 Jahre, erneut leicht angestiegen ist.



## Altersverteilung



## Staatsangehörigkeit

95% der Mitarbeiter:innen haben die deutsche Staatsangehörigkeit, wobei keine weiteren Daten zur Zuwanderungsgeschichte erhoben werden. Der SkF e.V. Köln strebt eine in jeder Hinsicht vielfältige Mitarbeiter:innenschaft an und arbeitet daher aktiv an der Öffnung des Vereins nach innen und außen.